

На основу Чл. 4. Став 8. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Сл. гласник РС", бр. 21/2016, 113/2017, 95/2018, 114/2021, 92/2023, 113/2017 - др. закон, 95/2018 - др. закон, 86/2019 - др. закон, 157/2020 - др. закон и 123/2021 - др. закон), члана 108, 114, 115, 118, 119 и 120, Закона о раду ("Сл. гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 - одлука УС, 113/2017 и 95/2018 - аутентично тумачење), Члана 41. Закона о туризму ("Сл. гласник РС", бр. 17/2019), Члана 36-52. Посебног колективног уговора за туризам и угоститељство ("Сл. гласник РС", бр. 81/2003 и 96/2003), Члана 1. Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата именованих и постављених лица и запослених у државним органима ("Сл. гласник РС", бр. 44/2008 - пречишћен текст, 2/2012, 113/2017 - др. закон, 23/2018, 95/2018 - др. закон, 86/2019 - др. закон, 157/2020 - др. закон, 123/2021 - др. закон, 19/2025 - др. закон и 39/2025), Чл. 4, Ст.3, Члана 7. и Чл 81-95, Правилника о раду Туристичке организације Сокобања - Број: 01-212/2021; 08.11.2021. године, директор Туристичке организације Сокобања доноси

## **П Р А В И Л Н И К**

### **О ЗАРАДАМА, НАКНАДАМА ЗАРАДА И ДОДАЦИМА НА ЗАРАДЕ ЗАПОСЛЕНИХ У ТУРИСТИЧКОЈ ОРГАНИЗАЦИЈИ СОКОБАЊА**

#### **Члан 1.**

Овим Правилником уређују се висина, услови и начин обрачуна зараде и коефицијенти запослених у Туристичкој организацији Сокобања (даље ТОСБ), (у даљем тексту Правилник).

## **II ЗАРАДА**

#### **Члан 2.**

Зарада запосленог лица утврђује се на основу:

1. Основице за обрачун зарада (у даљем тексту: основица);
2. Коефицијента за обрачун и исплату плата, који се множи са основицом (у даљем тексту: коефицијент);
3. Додатака на зараду;
4. Обавезе које запослени плаћа по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање и зараде и осталих елемената у складу са Законом и Правилником о раду Туристичке организације Сокобања Број: 01-212/2021 од 08.11.2021. године.

#### **Члан 3.**

Основицу за обрачун и исплату зарада запослених лица утврђује Влада Републике Србије. Коефицијент изражава сложеност послова, одговорност у раду, стручну спрему, звање, занимања или послове запосленог лица.

Коефицијент садржи и додатак на име накнаде за исхрану у току рада и регрес за коришћење годишњег одмора.

#### **Члан 4.**

За обрачун и исплату зарада запослених у Туристичкој организацији Сокобања примењују се следећи коефицијенти увећани за додатни коефицијент за звања, занимања или послове и то:

- 12,05 – самостални саветник (VII СС), увећан за 9,96;
- 10,77 – саветник прве врсте (VII СС), увећан за 9,82;
- 10,45 – млађи саветник (VII СС), увећан за 7,03;
- 9,91 – сарадник (VI СС), увећан за 4,75;
- 8,95 – млађи сарадник (VI С), увећан за 5,20;
- 8,85 – ВКВ радник (V СС), увећан за 5,18;
- 8,85 – виши референт (IV СС), увећан за 3,69;
- 8,74 – референт (IV СС), увећан за 3,49;
- 8,00 – радник на одржавању објеката и хигијене, возач, магационер, економ, конобар, руковалац хидро опремом, (IV СС), увећан за 3,15;
- 6,40 – неквалификовани радник увећан за 5,29;

#### **Члан 5.**

Коефицијент утврђен за звање односно занимање из Члана 2. овог Правилника увећава се:

- запосленом који координира најсложеније активности – највише до 10%, с тим да овај број запослених не може прећи 20% од укупног броја запослених.
- запосленом који руководи унутрашњом организационом јединицом или обавља најкомпликованији опис послова,
- запосленом који ради на припреми и извршењу буџета или финансијског плана, вођењу пословних књига и састављању рачуноводствених извештаја – највише до 10%.
- Запосленом који има право на увећање коефицијената по више основа из Ст. 1. овог члана, укупно увећање коефицијента не може бити веће од 10%.

#### **Члан 6.**

Основица за приправника у Туристичкој организацији Сокобања не може бити нижа од цене рада радног места за које се приправник оспособљава.

#### **Члан 7.**

Решење (или уговор о раду, анекс уговора о раду) о висини коефицијента за обрачун и исплату зарада запосленима у Туристичкој организацији Сокобања, доноси директор Туристичке организације Сокобања.

### III НАКНАДА ЗАРАДЕ

#### Члан 8.

У складу за Законом, запосленом лицу у Туристичкој организацији Сокобања следеће накнаде зараде:

1. За дане државног празника у којима се не ради;
2. За време годишњег одмора;
3. За време плаћеног одсуства;
4. За време војне вежбе;
5. За време одазивања на позив државног органа;
6. за време стручног усавршавања;
7. За време привремене неспособности за рад;
8. За време прекида рада због којег је дошло без кривице запосленог;
9. И у другим случајевима утврђеним колективним уговором.

Запослено лице има право на накнаду зараде и друга примања у висини утврђеној актом Владе, ако посебним законом није другачије одређено.

До доношења акта из претходног става накнада зараде запосленом лицу припада у висини зараде коју би запослено лице остварило на радном месту на које је постављено у месецу за који се врши обрачун исплата накнаде.

#### Члан 9.

Запослено лице има право на накнаду зараде у висини од 65% зараде коју би остварило да ради за месец за који се врши исплате зараде и то:

1. За време прекида рада до кога је дошло наредбом надлежног органа;
2. За време чекања на распоређивање на друге послове, на преквалификацију или доквалификацију према прописима о пензијско-инвалидском и здравственом осигурању;
3. За време преквалификације и доквалификације на основу прописа о пензијском и инвалидском осигурању;
4. За време чекања на распоређивање на одговарајуће послове после обављене преквалификације или доквалификације на основу прописа о пензијском и инвалидском осигурању.

#### Члан 10.

Запосленом који је привремено распоређен на друге послове за чије се обављање захтева нижи степен стручне спреме одређене врсте занимања од оне коју он има, припада право на разлику у заради до висине зараде коју би остварио на радном месту са којег је распоређен.

## IV ДОДАТАК НА ЗАРАДУ

### Члан 11.

Запослено лице има право на додатак на зараду по основу:

- Времена проведеног у радном односу – 0,4% за сваку пуну годину рада оствареног у радном односу;
- Времена проведеног на раду на дан државног и верског празника – 110%
- По основу дежурства и других случајева рада дужег од пуног радног времена одређених прописима – 26%;
- Дневне накнаде за повећање трошкова рада и боравка на терену – у висини од 3% просечне месечне зараде по запосленом у привреди Републике Србије према последњем објављеном податку Републичког органа надлежног за послове статистике, а ако није обезбеђен смештај и исхрана запосленог и накнаду трошкова смештаја и исхране;
- Осталих додатака у складу са интерним актом ТОСБ који регулише ову област, правилником о раду или колективним уговором.

Додатак на зараду из Става 1. овог члана обрачунава се и исплаћује у висини утврђеној општим колективним уговором.

### Члан 12.

Ако су се истовремено стекли услови по више основа утврђених у претходном члану, проценат додатака не може бити нижи од збира процената додатака по сваком од основа.

## V ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

### Члан 13.

Ступањем на снагу овог Правилника престаје да важи Правилник о зарадама, накнадама зарада и додацима на зараде запослених у Организацији за туризам и културу Сокобања, бр. 310, од 20.08.2015. године.

### Члан 14.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли ТОСБ, а примењиваће се за исплату зарада од исплате за мај 2025. године.

Број: 01-89/2025

У Сокобањи, дана 03.06.2025.

Туристичка организација Сокобања  
ДИРЕКТОР  
Љубинко Миленковић

ЗАМЕНИК ПРЕДСЕДНИКА  
УПРАВНОГ ОДБОРА  
Силвер Еминовић